

IC Electric A/S

Bæredygtighedsrapport

2024





Indhold

- 4 Forord
- 5 Virksomhedsprofil
- 6 FNs 17 Verdensmål
- 8 Økonomisk fundament
- 10 Klima og Miljø
- 12 Socialt ansvar
- 14 Fælles mål
- 15 Konklusion

Forord

Bæredygtighed, der skaber værdi for kunder, medarbejdere og samfund

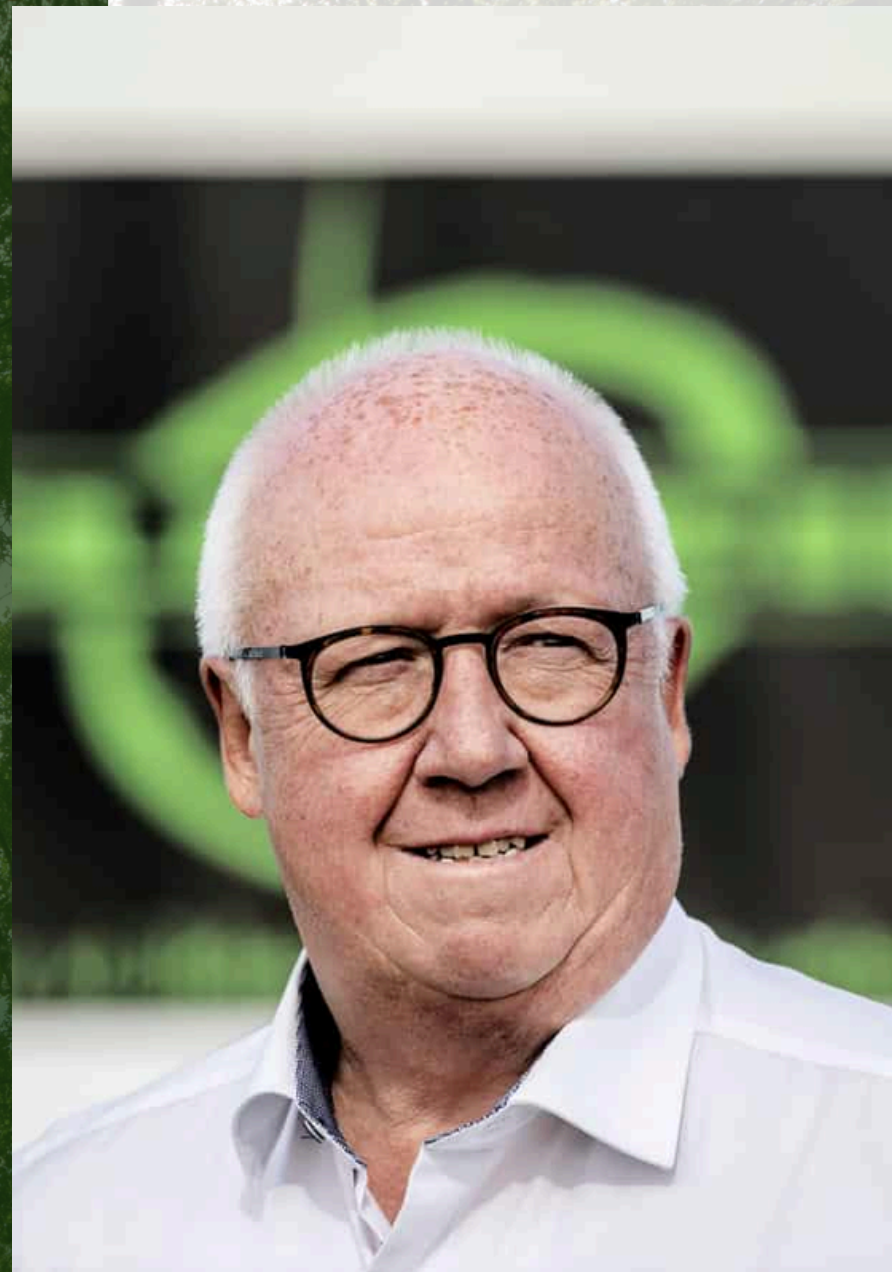
Hos IC Electric A/S arbejder vi hver dag for at skabe løsninger, der ikke kun giver værdi for vores kunder, men også for samfundet og miljøet omkring os. Denne ESG-rapport giver et indblik i, hvordan vi omsætter vores værdier til konkrete handlinger – fra udvikling og levering af produkter og ydelser til vores ansvar over for medarbejdere, samarbejdspartnere og lokalsamfund.

2024 har været et år præget af både forandring og nye muligheder. Vi har skærpet vores fokus på energieffektivitet, kortlagt vores CO₂-aftryk og sat nye mål for reduktion. Samtidig har vi arbejdet målrettet på at styrke en sikker, inkluderende og udviklende arbejdsplads, hvor vores medarbejdere kan trives og vokse.

For os handler ESG ikke blot om at leve op til krav – det handler om at tage ansvar og drive virksomhed med omtanke. Vi tror på, at fremtidens succes bygger på gennemsigtighed, innovation og samarbejde. Med denne rapport ønsker vi at dele både fremskridt og udfordringer, og samtidig invitere kunder, leverandører og andre interessenter med på rejsen mod en mere bæredygtig fremtid.

En stor tak til vores medarbejdere og samarbejdspartnere, der med engagement og indsats gør det muligt at hæve barren år efter år.

På vegne af IC Electric A/S
Carsten Thambo Due



Virksomhedsprofil

El, energi og løsninger med fokus på mennesker og miljø

IC Electric A/S er en installationsvirksomhed med base i Hedensted i Midtjylland. Med tre specialiserede afdelinger – Industri, Installation samt Klima & Energi – tilbyder vi løsninger, der spænder fra avancerede industriprojekter til energieffektivisering i private hjem. Denne struktur gør os i stand til at imødekomme et bredt spektrum af behov hos både erhverv, offentlige institutioner, boligselskaber og private kunder.

Virksomheden beskæftiger i gns. 27 medarbejdere, herunder flere lærlinge, og samarbejder med faste underleverandører i perioder med spidsbelastning. Vi er kendetegnet ved en stærk lokal forankring og en kultur, hvor faglighed, fleksibilitet og trivsel går hånd i hånd. Medarbejderne er vores vigtigste ressource, og vi prioriterer uddannelse, sikkerhed og sociale fællesskaber højt.



Vores tilgang er langsigtet og ansvarlig, hvor bæredygtighed, lønsomhed og udvikling indgår som naturlige elementer i forretningen. Vi tror på, at økonomisk succes kan forenes med sociale og miljømæssige hensyn, og denne overbevisning præger vores relationer til kunder og samarbejdspartnere.

Bæredygtighed er en integreret del af vores strategi – ikke et tillæg. Derfor er denne rapport udarbejdet med afsæt i Triple-Layered Business Model Canvas, der forbinder økonomi, miljø og sociale forhold, og vores indsats er sat i relation til udvalgte FN's Verdensmål.

Denne første ESG-rapport markerer starten på en struktureret rejse, hvor vi løbende vil arbejde med vores økonomiske, sociale og miljømæssige ansvar. Rapporten giver indblik i arbejdet med energioptimering, ansvarlig materialehåndtering, medarbejderudvikling og lokalt engagement – samt hvordan vi fremadrettet vil styrke vores bidrag til både samfund og klima. Vi præsenterer her både vores aktuelle resultater, fremtidige mål og de konkrete skridt, vi tager for at styrke vores bidrag til en mere bæredygtig udvikling.

FNs 17 Verdensmål

Bæredygtig energi, anstændige jobs og ansvarigt forbrug

FN's 17 Verdensmål og 169 delmål blev vedtaget af 193 medlemslande og udgør verdens fælles plan for en bæredygtig udvikling. De adresserer globale udfordringer som fattigdom, ulighed, klimaforandringer, fødevarer- og sundhedsrisiko, sundhed, uddannelse, fred og retfærdighed. Verdensmålene gælder for alle – både lande, byer, virksomheder og individer – og understreger, at vi kun kan løse de store udfordringer gennem samarbejde og fælles handling.

Hos IC Electric ser vi Verdensmålene som et strategisk kompas for, hvordan vi kan bidrage lokalt og samtidig være en del af en global indsats. Bæredygtighed handler for os både om miljø, økonomi og mennesker. Derfor har vi udvalgt de mål, hvor vi kan gøre den største forskel.

Verdensmål 7: Bæredygtig energi



Vi tror på, at fremtidens energiforsyning skal være grøn og effektiv. Derfor arbejder vi målrettet med:

- 7.2 Vedvarende energi: Installation af solceller, varmepumper og andre vedvarende energikilder, så vores kunder får adgang til bæredygtige energiløsninger.
- 7.3 Energieffektivitet: Vi hjælper både kunder og os selv med at reducere energiforbrug gennem LED-belysning, sensorstyring og intelligent energistyring.

Vores indsats på dette område skaber direkte miljøgevinster i form af lavere CO₂-udledning og lavere energiregninger – til gavn for både kunder og klima.

Verdensmål 8: Anstændige job og økonomisk vækst



Bæredygtighed handler også om mennesker. Vi ønsker at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle kan udvikle sig fagligt og trives. Derfor fokuserer vi på:

- 8.5 Anstændige jobs og ligestilling: Vi sikrer ordentlige arbejdsforhold, ligeløn og udviklingsmuligheder for alle medarbejdere.
- 8.6 Uddannelse og unge: Vi tilbyder praktikforløb og lærlingeuddannelser i tæt samarbejde med tekniske skoler, så vi kan uddanne og inspirere den næste generation af elektrikere og teknikere.
- 8.8 Arbejdsmiljø og trivsel: Et sikkert arbejdsmiljø er ikke til forhandling. Vi prioriterer sikkerhed, sundhed og trivsel, så alle kan gå trygt hjem efter endt arbejdsdag.

Vi ser investering i mennesker som fundamentet for langsigtet vækst – både for virksomheden og for samfundet.

Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi vil bidrage til en mere cirkulær økonomi og ansvarligt ressourceforbrug.

- 12.2 Ressourceeffektivitet: Vi vælger materialer med dokumenteret lav miljøpåvirkning og installerer langtidsholdbare løsninger.
- 12.5 Affaldsreduktion: Vi sorterer og genanvender materialer internt og hjælper kunderne med korrekt håndtering og genbrug af brugte installationer.
- 12.6 Transparens og rapportering: Denne ESG-rapport er et skridt mod mere åbenhed. Vi opstiller konkrete målsætninger og følger systematisk op på vores fremskridt.

På denne måde reducerer vi klimaaftrykket, styrker cirkulær økonomi og viser, at bæredygtighed og forretning kan gå hånd i hånd.



Hvorfor er Verdensmålene vigtige for os?

Ved at integrere Verdensmålene i strategi og drift tager vi aktivt ansvar for en bæredygtig fremtid, samtidig med at vi skaber værdi for kunder, medarbejdere og samfund.

Verdensmålene hjælper os til at:



Styrke vores konkurrenceevne gennem grønne og effektive løsninger



Tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere gennem gode jobs og udviklingsmuligheder



Være en ansvarlig og synlig aktør i vores lokalsamfund



Reducere klimaaftryk – både vores eget og kundernes

Økonomisk fundament

Bæredygtige løsninger, stærke relationer og energi til fremtiden

IC Electric har gennem årene opbygget en forretningsmodel, der kombinerer specialiseret ekspertise med tætte samarbejder. Virksomheden arbejder både med store industrikunder, som har komplekse maskinbehov, og med private husstande, der ønsker energieffektive løsninger i hjemmet. Dette brede kundesegment kræver fleksibilitet, hurtig respons og et højt fagligt niveau.

IC Electrics styrke ligger i virksomhedens medarbejdere og lærlinge, som kombinerer praktisk erfaring med teknisk viden. Dette sikrer driftssikre løsninger, høj kundetilfredshed og langvarige relationer. Virksomheden prioriterer personlig rådgivning, der tager udgangspunkt i kundens konkrete behov og udfordringer. IC Electric skaber værdi gennem fleksible løsninger, herunder døgnvagt, som gør det muligt at reagere hurtigt på akutte opgaver.

Virksomheden arbejder målrettet med energieffektivisering og bæredygtige løsninger. Eksempelvis tilbyder IC Electric rådgivning om energibesparelser, LED-belysning, varmepumper og solceller. Dette gør det muligt for både erhvervs- og private kunder at reducere deres energiforbrug og samtidig overholde miljøkrav. Der er en kontinuerlig indsats på at tilpasse tilbud og ydelser, så de matcher markedets efterspørgsel og teknologiske udvikling.

IC Electric arbejder med nøje udvalgte leverandører og samarbejdspartnere, der kan levere materialer og løsninger af høj kvalitet. Dette sikrer, at både små og store projekter kan gennemføres med minimal risiko for forsinkelser eller fejl.

Virksomhedens indtægtsstrømme er primært koncentreret omkring erhvervskunder, men der er et voksende fokus på privatsegmentet, især inden for klima- og energiområdet. Gennem målrettede serviceaftaler, fleksible løsninger og personlig kontakt skabes langvarige kunderelationer.

90% af indtægter i alt
er fra erhvervskunder

57% af indtægter
i Klima- og energi afdeling
er fra private



Stærke partnere og nøglekompetencer

Virksomhedens succes afhænger i høj grad af et stærkt netværk af leverandører, samarbejdspartnere og brancheorganisationer. Blandt leverandørerne er Solar Danmark, Lemvigh-Müller og Nilan, som leverer materialer til både store industriprojekter og private installationer. Leverandørerne er valgt med fokus på kvalitet, leveringssikkerhed og bæredygtighed. Flere arbejder med ambitiøse klimamål, herunder over 60 % CO₂-reduktion, og nogle tilbyder lav-CO₂ stål med op til 93 % lavere klimaaftryk.

Samarbejdspartnere som VVS-firmaer, tømrere og ingeniørvirksomheder gør det muligt for IC Electric at levere totalentrepriser, hvor kunden får en samlet løsning uden koordinationsproblemer. Brancheorganisationen TEKNIQ Arbejdsgiverne understøtter med overenskomster, ESG-værktøjer og videndeling, hvilket styrker kvaliteten af virksomhedens ydelser og sikrer overholdelse af lovkrav.

Værditilbud og kunder

De primære aktiviteter er ny- og ombygningsinstallationer, servicering af maskinanlæg, energi- og klimaanalyser, varmepumpeinstallationer samt montering af solcelleanlæg. IC Electric leverer værdi gennem:

- Kvalitetsinstallationer og servicering med fokus på driftssikkerhed og dokumentation.
- Energieffektivisering: rådgivning om energibesparelser, LED-belysning, varmepumper og solceller for at reducere kundernes energiforbrug.
- Skræddersyede løsninger: projekter tilpasset industrikunders specifikke behov, fx styringsteknik og PLC-programmering.
- Hurtig service: fleksibel døgnvagt og kundeservice med kort responstid.
- Bæredygtighed og compliance: hjælpe kunderne med at opfylde krav til dokumentation, fx EPD'er eller energimærkning.

Industrien dominerer – private styrker væksten

Omkring 90 % af IC Electrics indtægter stammer fra industrien og offentlige kunder, hvilket understreger virksomhedens stærke position i det professionelle marked. Her er behovet for komplekse løsninger, høj driftssikkerhed og langvarige samarbejder særligt stort.

Samtidig spiller private kunder en vigtig rolle i Klima- og energi-afdelingen, hvor de faktisk udgør et flertal. Her fordeler aktiviteterne sig med 57 % private og 43 % erhvervs-/offentlige kunder. Det viser, at energiløsninger som varmepumper, ventilation og solceller i høj grad efterspørges af private husstande.

Denne todeling illustrerer, hvordan IC Electric både kan fastholde en solid position i industrien og samtidig styrke sin rolle på det private marked – især i takt med den grønne omstilling.





Samlet CO₂-udledning
84,6 ton i 2024

Største miljøpåvirkning
kommer fra kørsel,
materialeforbrug og affald

Klima og Miljø

Vi arbejder for en grøn fremtid

Bæredygtighed er et strategisk fokusområde for IC Electric – ikke et supplement. Vi arbejder målrettet med miljøforbedringer i både vores egen drift og gennem løsninger til kunder.

Vores miljøpåvirkning stammer især fra transport. I 2024 brugte vores serviceflåde 27.200 liter brændstof, svarende til ca. 85 ton CO₂e. Det gør bilerne til vores største direkte klimabelastning. Vi arbejder på en gradvis overgang til el- og hybridbiler og vil samtidig optimere ruteplanlægningen, så vi kører færre kilometer.

Indvendigt har vi allerede skiftet til LED-lys med sensorstyring på kontor og lager, og målet er, at alle lokaler i 2026 skal være fuldt udstyret med energieffektiv belysning. Vores leverandører spiller også en vigtig rolle. Flere tilbyder i dag produkter med miljøvaredeklarationer og lav-CO₂ stål, og det giver os mulighed for at rådgive kunderne bedre og levere løsninger med dokumenteret lavere klimaaftryk.

Men vores største grønne bidrag sker gennem de løsninger, vi installerer hos kunderne. Når vi rådgiver om LED-belysning, varmepumper, solceller eller ventilationssystemer, reducerer vi deres energiforbrug og CO₂-udledning. Dermed skaber vi en indirekte miljøeffekt, som langt overstiger vores egen direkte påvirkning.

Materialer og ressourcer

IC Electric køber primært kabler, tavler og komponenter fra teknik- og stålgrossister samt producenter af ventilation og elektroniske komponenter. Leverandørerne er i stigende grad engageret i bæredygtighed gennem risikovurderinger, miljøvaredeklarationer og udvikling af lav-CO₂ materialer. Miljøpåvirkningen i selve installationen består især af materialeforbrug og affald. Her arbejdes der på at optimere ressourcerne ved at returnere overskudsmaterialer til leverandører, genbruge metaller og plast samt etablere sorteringsstationer. Derudover kan IC Electric bidrage til længere levetid for installationer ved at rådgive kunder om forebyggende vedligeholdelse.

Energiforbrug og drift

Det største energiforbrug ligger i driften af servicebiler, mens kontorforbruget spiller en mindre rolle. I 2024 udgjorde dette omkring 26.000 liter diesel og 1.200 liter benzin, svarende til ca. 85 ton CO₂e. For at reducere forbruget planlægges en gradvis overgang til el- og hybridbiler kombineret med bedre logistik og GPS-baseret ruteplanlægning. Kontor og lager er allerede optimeret med LED og sensorer, men yderligere tiltag kan omfatte køb af grøn strøm, installation af tidsstyring og dagslysregulering samt indførelse af systemer til måling af energiforbrug.

Her er potentialet at reducere CO₂-udledningen ved at:

- Overgå til el- eller hybridservicebiler og udarbejde en plan for gradvist at erstatte benzin-/dieslbiler, inspireret af leverandører i branchen som investerer i elbiler og biodiesel.
- Optimere logistik og ruteplanlægning gennem GPS-systemer og dataanalyse for at reducere kørte kilometer.
- Genbruge kabler og materialer ved at returnere overskudsmaterialer til leverandøren og opsætte sorteringsstationer for metal, plast og elektronik.

Miljøpåvirkning og fordele

Samlet set stammer IC Electrics miljøpåvirkning primært fra transport, materialer og affald. Ved at investere i elbiler, vælge produkter med dokumenteret lavt klimaaftryk og styrke genanvendelsen kan virksomheden reducere CO₂-profilen betydeligt. Hertil kommer den indirekte effekt af IC Electrics rådgivning og installationer, som hjælper kunderne med at spare energi og ressourcer. Denne positive påvirkning er en vigtig del af virksomhedens værditilbud og skal fremover synliggøres endnu tydeligere gennem dokumentation og kundehistorier.



Socialt ansvar

Mennesker i centrum

Hos IC Electric er menneskene fundamentet for vores virksomhed. Som el- og energivirksomhed med cirka 27 medarbejdere – heraf 3 lærlinge – lægger vi stor vægt på trivsel, tryghed og udvikling. Det gælder både for vores ansatte og for de mennesker, vi samarbejder med i lokalsamfundet.

Kvinder udgør omkring 16 % af vores medarbejdere, og gennemsnitsalderen er cirka 42 år. Lærlingeuddannelse samt praktikforløb er et centralt fokusområde, der understøtter Verdensmål 8.6.



Virksomheden er blevet anerkendt for sin sociale indsats, bl.a. med Hedensted Kommunes pris for social ansvar, og tager løbende imod udsatte unge i praktik og arbejdsprøvning. Samtidig støttes lokale sportsklubber og kulturelle initiativer, og indkøb foretages så vidt muligt hos lokale leverandører.

Vores vigtigste mål er at skabe høj medarbejdertilfredshed og en stærk følelse af tryghed.



Mennesker er vores styrke

IC Electric lægger vægt på et trygt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor relationer, samarbejde og medarbejdertilfredshed er i fokus. En uformel kultur, flad struktur og fleksible arbejdstider gør det lettere for medarbejderne at balancere arbejdsliv og familieliv. Trivsel og mental sundhed prioriteres højt gennem sundhedsordningen (en del af overenskomsten), sociale aktiviteter og fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden. Medarbejderne tilbydes løbende kurser, efteruddannelse og opdateret produktviden gennem samarbejde med blandt andre SOLAR og NILAN.

Virksomheden arbejder målrettet på at styrke den interne kommunikation – blandt andet ved at indføre et intranet og afholde flere informationsmøder. Der findes en onboardingplan og en detaljeret personalehåndbog, som sikrer en god introduktion og klare retningslinjer.

Målet fremadrettet er at systematisere mentorordninger og MUS-samtaler, øge antallet af kursusdage samt styrke indsatsen for mental sundhed og privatøkonomi - i samarbejde med vores partner, herunder PensionDanmark og Sydbank.

Tryghed og trivsel i arbejdet

Arbejdsmiljøet understøttes af en arbejdsmiljørepræsentant, en tillidsrepræsentant og et arbejdsmiljøudvalg, som mødes to gange årligt sammen med en ekstern konsulent. Formålet er at styrke tryghed og sikkerhed, lære af erfaringer, forbedre procedurer og løbende opdatere kvalitetsstyringssystemet.

IC Electric samarbejder desuden tæt med fagforeningerne gennem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund, hvilket bidrager til en konstruktiv dialog om arbejdsvilkår, trivsel og kompetenceudvikling.

I 2024 blev der registreret fire mindre arbejdsulykker – men ingen alvorlige skader – og sygefraværet lå på blot 2,6 % mod branchens gennemsnit på 3,9 %.

Den gennemsnitlige anciennitet blandt medarbejderne ved årets udgang var 6,7 år - næsten dobbelt så høj som branchens iflg. DA's JobskifteStatistik, hvilket vidner om høj medarbejderfastholdelse. Elbranchen er generelt præget af mangel på arbejdskraft, derfor ser vi vores mangeårige medarbejdere som en særlig styrke. Den stabilitet og erfaring, vores team repræsenterer, gør os i stand til at levere kvalitet og driftssikre løsninger til vores kunder.

Gennemsnitlig
anciennitet **6,7 år**

*baseret på medarbejdere ansat ved
årets udgang*

Sygefravær på **2,6 %**

mod branchegennemsnit 3,9 %

Registrerede
arbejdsulykker **4 stk.**

Ansvar i lokalsamfundet

IC Electric bidrager aktivt til det lokale fællesskab og støtter en række sportsklubber og initiativer – herunder Hedensted IF's erhvervsklub, Hedensted Golfklub, VB Alliancen samt Ølsted Ungdoms- og Gymnastikforening.

Virksomheden har modtaget en kommunal pris for socialt ansvar og indsats med at fastholde og forebygge sygefravær, skabe plads til unge og tilbyde muligheder for opkvalificering og kompetenceløft.

IC Electric engagerer sig desuden aktivt i uddannelse gennem lærlingeuddannelser og praktikforløb i samarbejde med Syddansk Erhvervsskole og Den Jyske Håndværksskole. Virksomheden arbejder løbende på at styrke relationerne til lokale uddannelsesinstitutioner – et initiativ, der både bidrager til lokalt sammenhold, brandloyalitet og bæredygtig udvikling.



Fælles mål

Bæredygtige løsninger, stærke relationer og energi til fremtiden

Handlingsplan og anbefalinger

For at nå vores mål arbejder vi med en række konkrete tiltag. Transportområdet skal styrkes gennem elektrificering af bilflåden og bedre logistik. Over for kunderne vil vi lancere grønne serviceaftaler, hvor energibesparelser og vedligehold tilbydes som abonnementsordninger.

I vores materialevalg vil vi indføre returordninger og sikre, at overskudsmaterialer genbruges. Medarbejderne skal have bedre værktøjer og uddannelse til affaldssortering, og vi vil stille flere krav til dokumentation hos vores leverandører.

Vi ønsker også at blive bedre til at bruge data. Ved at indsamle oplysninger om kundernes energiforbrug og besparelser kan vi både dokumentere effekten og skabe nye rådgivningsmuligheder. På medarbejdersiden vil vi arbejde med ligestilling og mangfoldighed, trivselsmålinger og kompetenceudvikling, så vi fortsat kan tiltrække og fastholde dygtige folk.

Regulering og risici

Vi er underlagt arbejdsmiljølovgivning, elsikkerhed og byggelovgivning samt kommende EU-krav som CSRD og taksonomien. Kravene til dokumentation og rapportering bliver stadigt skarpere, og derfor er det afgørende, at vi systematiserer vores ESG-arbejde. Manglende struktur kan hurtigt blive en konkurrencemæssig ulempe, mens et stærkt systematisk arbejde vil styrke vores position.

KPI'er og målsætninger

Miljømæssige KPI'er:

- Årligt CO₂-aftryk fra transport (mål: -25 % inden 2030)
- Antal firmabiler konverteret til el (mål: 50 % elbiler i 2028)
- Andel LED/sensorstyret belysning i egne lokaler (mål: 100 % i 2026)
- Andel grønne installationer (solceller, varmepumper) ud af totalomsætning (mål: +15 % årligt)

Sociale KPI'er:

- Antal lærlinge i forhold til det samlede antal medarbejdere (mål: min. 3 pr. år)
- Gennemførte MUS-samtaler (mål: 100 % af ansatte én gang årligt)
- Medarbejdertilfredshed (målt hvert andet år – mål: min. 4 ud af 5 i gennemsnit)
- Deltagelse i lokale sociale initiativer (mål: min. 4 aktiviteter/år)

Økonomiske og styringsmæssige KPI'er:

- Omsætning fra grønne produkter og løsninger (mål: stigende årligt)
- Antal kunderådgivninger med fokus på energibesparelser (mål: min. 10/år)
- Andel af bæredygtige indkøb fra certificerede leverandører (mål: +80 % af totalindkøb)



Konklusion

Bæredygtighed som drivkraft

IC Electric står på et solidt fundament af faglighed, relationer og lokal forankring. Vi har allerede taget mange skridt på rejsen mod bæredygtighed, men vi ved også, at vejen kræver mere systematik og bedre dokumentation.

Ved at kombinere investering i grøn teknologi med fokus på medarbejdere og lokalsamfund kan vi styrke vores konkurrenceevne, reducere vores miljøpåvirkning og skabe værdi for både kunder og samfund. Bæredygtighed er for os ikke kun en forpligtelse – det er en drivkraft for vækst, trivsel og fællesskab.

Ved at integrere ESG i forretningsstrategien kan IC Electric både styrke sin konkurrenceevne, tiltrække medarbejdere og reducere sin miljøpåvirkning. Rapporten foreslår konkrete tiltag og KPI'er, der kan gøre bæredygtighed til en naturlig del af virksomhedens drift og fremtidige vækst.



IC Electric A/S

Lundagervej 25C
8723 Hedensted
CVR-nr.: 32160905

Tlf. 7565 0743

info@ic-electric.dk

www.ic-electric.dk